



COMUNE DI COSTA MASNAGA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 12 DEL 25/02/2022

OGGETTO: ADOZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventidue il giorno venticinque del mese di Febbraio alle ore 12:20, presso la SALA GIUNTA, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PANZERI SABINA	SI
VICE SINDACO	POZZI CRISTIAN	SI
ASSESSORE	CAZZANIGA ANNA	SI
ASSESSORE	CORBETTA MAURIZIO	SI
ASSESSORE	BESANA MIRKO	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale ROMANIELLO EMILIA.

Assume la presidenza PANZERI SABINA.

Il Presidente, constatato che il numero legale degli intervenuti rende legalmente valida la seduta, la dichiara aperta ed invita i presenti a trattare e deliberare sulla materia in oggetto.

Sono presenti

DALLA SALA GIUNTA: Sabina Panzeri, Pozzi Cristian, Mirko Besana e il Segretario comunale, dott.ssa Emilia Romaniello.

DA REMOTO: Cazzaniga Anna e Maurizio Corbetta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 12 DEL 25.2.2022

OGGETTO: ADOZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 21.11.2013 veniva approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale;

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il sistema di misurazione e valutazione della performance, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTA pertanto la necessità di aggiornare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" al fine di allinearli alle intervenute disposizioni normative, nonché di avvalersi di un sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative e valorizzare le professionalità interne dei dipendenti, riconoscerne il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alla performance;

CONSTATATO che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

VISTO il decreto sindacale n. 6 del 9.4.2021 con il quale è stato nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica, di questo Ente;

DATO ATTO che il Nucleo ha proposto di aggiornare il sistema di valutazione del personale del Comune di Costa Masnaga al fine di adeguarlo alla normativa sopravvenuta e che a tal fine ha presentato l'allegato nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale", composto di 19 articoli oltre ai seguenti allegati:

- All. A1 Scheda di valutazione delle posizioni organizzative
- All. 2 Scheda di valutazione del personale vari livelli
- Metodologia di valutazione della performance

VISTO che con nota prot. n. 8708 del 27.12.2021 la documentazione di cui sopra è stata inviata all'Organizzazione Sindacale Cisl Fp, e alla Rsu del Comune di Costa Masnaga, al fine del confronto di cui all'art. 5 del CCNL 2016/2018;

RITENUTO di procedere all'approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, atteso che il confronto non è stato richiesto da alcuna parte coinvolta;

VISTO il parere vincolante positivo espresso, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/09, dal Nucleo di valutazione, dott. Massimiliano Mussi, in data 13.2.2022 ed acquisito al protocollo comunale n. 1549 del 14.2.2022;

ACQUISITO, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile del servizio amministrativo;

DATO ATTO che il presente atto non comporta riflessi contabili e pertanto non viene richiesto il parere di regolarità contabile;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi con le modalità e le forme di legge;

D E L I B E R A

1. **DI APPROVARE** il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale" composto di n. 19 articoli ed i suoi allegati;
2. **DI INDIVIDUARE** la signora Sabina Panzeri, responsabile del servizio amministrativo, quale responsabile del procedimento al fine di dare puntuale attuazione a quanto deliberato;
3. **DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 32 - comma 1 - della legge 18.6.2009, n. 69, la pubblicazione della presente deliberazione all'albo online, nell'apposita sezione del sito istituzionale del Comune.
4. **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione viene pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente, alla voce "Performance - Sistema di misurazione e valutazione della performance" in attuazione del D.Lgs. n. 33 del 14.3.2013 in materia di trasparenza amministrativa;
7. **DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.
8. **DI DICHIARARE** con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, attesa la necessità di provvedere con solerzia a quanto deliberato.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. in ordine alla Regolarità Tecnica della proposta **n.ro 62 del 01/02/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **PANZERI SABINA** in data **25/02/2022**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
PANZERI SABINA

Il Segretario Comunale
Dott.ssa ROMANIELLO EMILIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 284

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **PANZERI SABINA** attesta che in data 14/03/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera diviene esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.